



INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 2024

EXPLICATION DES 5 INDICATEURS DE L'INDEX

- 1** **L'écart de rémunération** : comparaison des rémunérations moyennes entre femmes et homme, à âge et catégorie socio-professionnelle équivalents.
- 2** **L'écart du taux d'augmentation** : comparaison des augmentations individuelles entre les femmes et les hommes.
- 3** **L'écart des taux de promotion** : calcul de la répartition des promotions entre les femmes et les hommes (*pour les entreprises de plus de 250 collaborateurs*).
- 4** **L'indicateur retour de congé maternité** : pourcentage de salariées augmentées au retour de congé maternité avant la fin de l'année de référence.
- 5** **L'indicateur du nombre de personnes du sexe sous-représenté dans les 10 plus hautes rémunérations.**



VETIR

(Magasins GEMO)

Société de plus de 250 collaborateurs

€
ÉCART DE RÉMUNÉRATION

38/40



ÉCART TAUX D'AUGMENTATION

20/20



ÉCART TAUX PROMOTION

15/15



INDICATEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

15/15



INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

0/10

88/100



GEMO SERVICE

(Siège GEMO)

Société de plus de 250 collaborateurs

€
ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

31/40

▲
ÉCART
TAUX
D'AUGMENTATION

20/20

🎓
ÉCART TAUX
PROMOTION

15/15

👩
INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

15/15

👤 👤
INDICATEUR
NOMBRE DE
SALARIÉS DU SEXE
SOUS REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

10/10

91/100

CHAUSSURES ERAM

(Magasins Eram)

Société de plus de 250 collaborateurs



€
ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

39/40



ÉCART
TAUX
D'AUGMENTATION

20/20



ÉCART TAUX
PROMOTION

10/15



INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

15/15



INDICATEUR
NOMBRE DE
SALARIÉS DU SEXE
SOUS REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

10/10

94/100



ERAM LOGISTIQUE

Société de 50 à 250 collaborateurs

€
ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

40/40

▲
ÉCART
TAUX
D'AUGMENTATION

35/35

♀
INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

NC

♂ ♀
INDICATEUR
NOMBRE DE
SALARIÉS DU SEXE
SOUS REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

10/10

100/100



PARADE

Société de moins de 50 collaborateurs

€
ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

NC

▲
ÉCART
TAUX
D'AUGMENTATION

35/35



INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

15/15



INDICATEUR
NOMBRE DE
SALARIÉS DU SEXE
SOUS REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

10/10

INDEX
INCALCULABLE*

*L'index est incalculable car l'effectif est inférieur à 50 collaborateurs.

TECHNISYNTHESE

(Siège TBS)

Société de 50 à 250 collaborateurs



ÉCART DE RÉMUNÉRATION

29/40



ÉCART TAUX D'AUGMENTATION

35/35



INDICATEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

15/15



INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS REPRÉSENTÉ PARI LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

10/10

89/100

TBS SERVICES

(Magasins TBS)
Société de 50 à 250 collaborateurs



ÉCART DE RÉMUNÉRATION

NC



ÉCART TAUX D'AUGMENTATION

35/35



INDICATEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

15/15



INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS REPRÉSENTÉ PARI MI LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

0/10

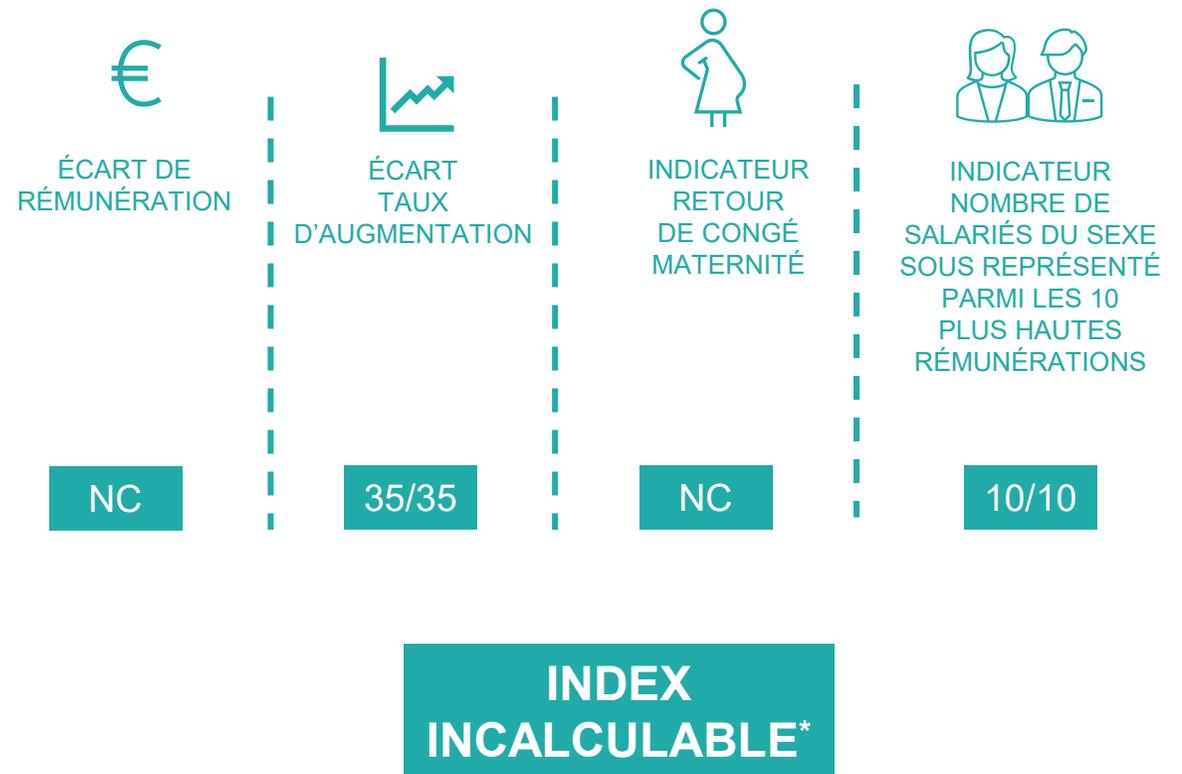
INDEX INCALCULABLE*

*L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.



DRESCO

Société de moins de 50 collaborateurs



*L'index est incalculable car l'effectif est inférieur à 50 collaborateurs.



BOCAGE

(Magasins Bocage)
Société de 50 à 250 collaborateurs

€
ÉCART DE RÉMUNÉRATION

40/40

▲
ÉCART TAUX D'AUGMENTATION

35/35



INDICATEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

15/15



INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS REPRÉSENTÉ PARI MI LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

0/10

90/100



BOCERA

(Siège ERAM et Bocage)
Société de 50 à 250 collaborateurs



ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

31/40



ÉCART
TAUX
D'AUGMENTATION

35/35



INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

15/15



INDICATEUR
NOMBRE DE
SALARIÉS DU SEXE
SOUS REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

10/10

91/100

ERAM INTERSERVICES

(Fonctions supports - Groupe Eram)
Société de 50 à 250 collaborateurs



€
ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

37/40


ÉCART
TAUX
D'AUGMENTATION

35/35


INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

15/15


INDICATEUR
NOMBRE DE
SALARIÉS DU SEXE
SOUS REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

5/10

92/100



MFC

(La Manufacture – Atelier de production chaussures)
Société de 50 à 250 collaborateurs

€
ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

39/40

▲
ÉCART
TAUX
D'AUGMENTATION

25/35



INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

15/15



INDICATEUR
NOMBRE DE
SALARIÉS DU SEXE
SOUS REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

5/10

84/100

OBJECTIFS DE PROGRESSION – MFC

(La Manufacture – Atelier de production chaussures)
pour l'année 2025 :

€
ÉCART DE RÉMUNÉRATION

39/40


ÉCART TAUX D'AUGMENTATION

35/35


INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

5/10





GEMO LOG VÊTEMENTS

Société de 50 à 250 collaborateurs



ÉCART DE RÉMUNÉRATION

39/40



ÉCART TAUX D'AUGMENTATION

35/35



INDICATEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

15/15



INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

10/10

99/100



GEMO LOG CHAUSSURES

Société de 50 à 250 collaborateurs



ÉCART DE RÉMUNÉRATION

39/40



ÉCART TAUX D'AUGMENTATION

35/35



INDICATEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

NC



INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

5/10

93/100

ÉCART DE REPRÉSENTATION PARMIL LES MEMBRES DES INSTANCES DIRIGEANTES

Pour la société VETIR (magasins GEMO)
(plus de 1 000 collaborateurs)

FEMMES

50%

HOMMES

50%